

IST JOBGAIN ÜBERHAUPT DAS RICHTIGE FÜR MICH?

MACHEN SIE DEN SCHNELLTEST

	JA	NEIN
Wissen Sie, wie es beruflich bei Ihnen weiter gehen soll?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Sind Sie mit Ihrer aktuellen beruflichen Situation zufrieden?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Wissen Sie, wie Sie sich beruflich neu orientieren können?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Kennen Sie Ihre Stärken und Potentiale?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Wissen Sie, wie Sie Ihre Interessen und Berufswünsche miteinander verknüpfen?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Kennen Sie Ihre Alleinstellungsmerkmale?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Wissen Sie, wie Sie sich erfolgreich bewerben und souverän präsentieren?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Sind Sie Ü 50 und wissen, wie Sie nochmals einen Neustart wagen können?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Wissen Sie, wie Sie Ihre Persönlichkeit stärken und Hürden sowie Ängste verringern?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Kennen Sie die Möglichkeiten des verdeckten Arbeitsmarkts?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Sind Sie über aktuelle Prozesse und Anforderungen auf dem Arbeitsmarkt auf dem Laufenden?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Besitzen Sie das nötige PC-Wissen, um Ihre Bewerbungsunterlagen selbst zu erstellen?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Kennen Sie sich mit Teams, Skype und Co aus, um sich digital zu präsentieren?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Haben Sie mehr als drei mal mit "NEIN" geantwortet? Dann könnte ein unverbindliches Erstgespräch weiterhelfen.		

Mehr Informationen unter:
<https://www.jobgain.de>

WAS BEDEUTET COACHING?

- Begegnung auf Augenhöhe
- Wertschätzendes und vertrauensvolles Miteinander
- Beratung mit Kompetenz, Engagement und Intuition
- Annehmen von Herausforderungen
- Finden von realisierbaren und stimmigen Lösungen
- Unterstützung bei Ihrer Entscheidungsfindung
- Stärkung des Selbstbewusstseins und der Selbstwirksamkeit
- Nutzen vorhandener Ressourcen
- Wahrnehmen von Chancen
- Schaffen von Klarheit und Sicherheit
- Berufliche Neuorientierung wagen
- Ermutigung persönlichen Zielen und Träumen zu folgen
- Überwinden von Hindernissen
- Mit Zuversicht nach vorne schauen
- Tatkräftig und mutig den eigenen Weg gehen

FÜR WEN EIGNET SICH JOBGAIN?

- Junge Menschen ab 18 Jahren
- Erwachsene beim Start ins Berufsleben, Wiedereinstieg nach beruflicher Auszeit, für Neu- und Umorientierung
- Akademiker*innen, Künstler & Kreative, Alleinerziehende
- 50 Jahre plus
- Migranten mit einem Sprachniveau vergleichbar B1 GER



INFORMATION UND BERATUNG

Instructainment® - Kay Richter
Aftholderberger Straße 1
88630 Pfullendorf
Mo. - Fr. 07:30 - 17:00 Uhr
Telefon: 07552 408914
jobgain@instructainment.eu
<https://www.instructainment.eu>

Ihr Ansprechpartner:
Kay Richter

JOBGAIN

JOBPERSPEKTIVE GANZHEITLICH. INDIVIDUELL. NACHHALTIG.



*„Mein
neuer Job
steht mir gut.“*

EINZELCOACHING FÜR
BERUFLICHE (NEU-) ORIENTIERUNG UND AKTIVE
SCHRITTE (ZURÜCK) INS ARBEITSLEBEN

Zertifizierte und geförderte
Maßnahme nach AVGS

IHR WEG ZU EINER STABILEN AUSGANGS-BASIS UND BERUFLICHEM ERFOLG

Menschen, die im Beruf stehen sind heutzutage einem hohen Leistungsdruck ausgesetzt. Durch den raschen Wandel sind Sie außerdem im besonderen Maße gezwungen, sich permanent an neue Arbeitsweisen und Arbeitswelten, wie dies unter anderem die Digitalisierung mit sich bringt, zu gewöhnen. Nicht allen gelingt dabei eine Anpassung, weshalb die persönliche Lebensentwicklung und die aktuelle Arbeitswelt nicht mehr in Einklang gebracht werden können.

Sowohl abhängig Beschäftigte als auch Berufseinsteiger*innen, die nach längerer Pause wieder in den Beruf einsteigen oder sich auch einfach nur neu orientieren möchten, finden in unserem ganzheitlichen, individuellen und nachhaltigem Angebot eine Jobperspektive, die zu Ihrem Leben passt.



“ Ich weiß jetzt, was ich will. ”

WAS IST JOBGAIN?

JOBGAIN ist ein modulares Angebot, das Laufbahnberatung nach dem Zürich Mainzer Modell, systemische Beratung sowie Bewerbungstraining und Jobcoaching miteinander vereint. Ziel dieses Coachings ist es, Sie Schritt für Schritt zu Ideen und Lösungen Ihrer Themen zu führen und Sie zu unterstützen, mit einer positiven und zuversichtlichen Grundhaltung Ihren selbstbestimmten Weg zu wählen und zu gehen.

Dabei erhalten Sie durch regelmäßige Treffen, gezielte Gesprächs- und Trainingsmethoden sowie praktische Begleitung und Unterstützung das notwendige Rüstzeug für Ihre berufliche Weiterentwicklung, um Ihre persönliche Erwerbsbiografie positiv zu gestalten.

Gleichzeitig entwickeln Sie mit Ihrem Coach im methodischen Vorgehen Strategien, damit Sie Ihrer beruflichen Veränderung mit einer gesunden Selbstsicherheit und Zuversicht begegnen können. Hierbei werden Ihre persönlichen Wünsche und Bedürfnisse jederzeit berücksichtigt.

JOBGAIN eröffnet Ihnen damit Perspektiven und Chancen für den Arbeitsmarkt und begleitet Sie aktiv auf dem Weg in Ihren neuen Job und auf Wunsch auch darüber hinaus.

UNSER ANGEBOT FÜR SIE

Modul 1: Ganzheitliche Standortbestimmung und Analyse der Arbeitszufriedenheit (12 UE)

Erkennen Sie Ihre inneren Antreiber, Werte, Charakterstärken und entwickeln Strategien zur Integration in eine lebbare Work-in-Life-Balance.

Modul 2: Umfassende Potentialanalyse und persönliche Ressourcenarbeit (12 UE)

Lernen Sie Ihre Stärken, Kompetenzen, Bedürfnisse und Interessen kennen. Entwerfen Sie erste Zukunftspläne und Visionen.

Modul 3: Proaktiv in der Jobnavigation handeln (12 UE)

Überprüfen Sie Ihre beruflichen Interessen, üben Entscheidungen zu treffen, definieren Handlungsziele und erleben Sie Selbstwirksamkeit. Lernen Sie aktiv zu Recherchieren, zu Netzwerken und Berufe zu erkunden.

Modul 4: Erfolgsversprechende Strategien zur Jobsuche und Anfertigen von Bewerbungsunterlagen (12 UE)

Erstellen Sie individuelle sowie passgenaue Bewerbungsunterlagen, werten diese durch Zusatzinformationen auf und entwickeln Strategien zur Jobsuche.

Modul 5: Vorstellungsgespräche vorbereiten, führen und nachbereiten (12 UE)

Trainieren Sie Vorstellungsgespräche im Rollenspiel und lernen Unterschiede von Präsentationen im Live- und Online-Setting kennen.

Modul 6: Aktives Selbstmarketing und wirksame Jobakquise (12 UE)

Eignen Sie sich Kompetenzen für Arbeit 4.0 an, finden Sie berufsbezogene Weiterbildungen und integrieren diese in Ihren Alltag. Lernen Sie lösungsorientiert mit Ängsten und Stolpersteinen umzugehen und üben Sie aktives Selbstmarketing mit Methoden aus dem Selbst- und Zeitmanagement.

MODULARER AUFBAU

Sie belegen nur die Module, die Sie für Ihre Weiterentwicklung benötigen.

Nach einem unverbindlichen Erstgespräch geben wir Ihnen eine Empfehlung, welches Modul oder welche Schritte Sie sinnvollerweise durchlaufen sollten, um für sich selbst den größten Nutzen aus unserem Angebot zu ziehen. Alle Module werden in Teilzeit sowohl als Onlinecoaching oder in Präsenz angeboten.

UNVERBINDLICHES ERSTGESPRÄCH

Telefon: 07552 408914, E-Mail: jobgain@instructainment.eu

Modul 7: Best Ager - Jobperspektive 50 plus (40 UE)

Erkennen Sie Ihre Alleinstellungsmerkmale, erlernen Strategien zum Umgang mit Vorbehalten und trainieren Ihre Resilienz. Lernen Sie zudem sich zielgerichtet auf dem verdeckten Arbeitsmarkt zu bewerben.

Modul 8: Analyse und Optimierung bestehender Bewerbungsunterlagen (12 UE)

Umfassender Unterlagencheck sowie Stärken- und Kompetenzen-Kurzcheck zur Optimierung und Anpassung bestehender Bewerbungsunterlagen.

Modul 9: Digitales Knowhow im Bewerbungsprozess (24 UE)

Eignen Sie sich Wissen an, um im digitalen Bewerbungsprozess fit zu werden. Lernen Sie zeitgemäße Bewerbungsunterlagen mit Word, Pages oder Writer zu erstellen, und Ihren Bewerbungsprozess mit Outlook oder anderen Programmen mit effizientem Zeitmanagement zu organisieren. Darüber hinaus eignen Sie sich das Knowhow an, um sich mit Skype, Teams und Co. digital vorzustellen.

Modul 10: Nachhaltigkeit pro - Stabilisierung des Beschäftigungsverhältnisses (40 UE)

Nutzen Sie unsere aktive Begleitung während der ersten sechs Monate zur Stabilisierung Ihres Beschäftigungsverhältnisses. Wir unterstützen Sie beim Integrationsprozess und helfen Ihnen dabei, sich in die neue Firmenkultur einzufinden. Auf Wunsch führen wir Gespräche mit Ihrem Arbeitgeber und unterstützen Sie bei auftretenden Konflikten. Darüber hinaus stehen wir Ihnen mit Rat und Tat zur Arbeit und zu Weiterbildungsmöglichkeiten zur Seite.

